

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР»**



ОТЧЕТ

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

В 1-ОМ ПОЛУГОДИИ 2016 ГОДА

**ОДИНЦОВО
2016**

ОТЧЕТ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ

государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Московский областной учебный центр» за I полугодие 2016 года

В рамках реализации плана профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих Московской области на 2016 год и графика внебюджетных учебных мероприятий по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации на базе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Московский областной учебный центр» (далее – Учебный центр) за 1 полугодие 2016 года прошли обучение **1342** специалиста (приложения 1, 2, 4), из них:

- государственных гражданских служащих Московской области – **904** человека (перевыполнение плана обучения в рамках госзадания на 2,5 процента);
- муниципальных служащих Московской области – **374** человека (из них по краткосрочным семинарам – **79** человек);
- специалистов предприятий и организаций (в том числе, прочие категории) – **64** человека.

В 1 полугодии 2016 года обучение проводилось по:

- 2 программам профессиональной переподготовки (первые две учебные сессии из четырех) и 46 программам повышения квалификации государственных гражданских служащих **на бюджетной основе** (Приложение 1);
- 36 программам повышения квалификации муниципальных служащих **на хозрасчетной основе** (Приложение 2);
- 5 программам краткосрочного обучения (однодневным семинарам).

По состоянию на 30 июня 2016 года в Учебном центре за 1 полугодие 2016 года были разработаны учебные и учебно-методические материалы по 12 новым программам повышения квалификации – 8 учебных программ и 4 электронных обучающих комплекса (Приложение 3).

Разработан новый каталог программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих Московской области на 2017 год. В него вошли:

- 2 программы профессиональной переподготовки (далее – ПП);
- 68 программ повышения квалификации (далее – ПК).

Из них: 18 % – общие программы (13 шт.), 82 % – отраслевые программы (57 шт.) (Диаграмма 1).

Все вошедшие в каталог программы соответствуют основным направлениям государственной политики в РФ, тематика учебных программ по основным направлениям согласована Администрацией Президента РФ и рекомендована Министерством труда и социальной защиты РФ.

Более 70% программ, предложенных для обучения государственных гражданских служащих в рамках государственного задания на 2017 год, были переработаны по сравнению с прошлым годом и согласованы в профильных центральных исполнительных органах власти Московской области (Диаграмма 2). Из них:

- новых, существенно переработанных и актуализированных – 47 программ (8 новых программ ПК, 39 актуализированных программ ПК);
- без существенных изменений – 23 программы.

Диаграмма 1.

Профильность программ

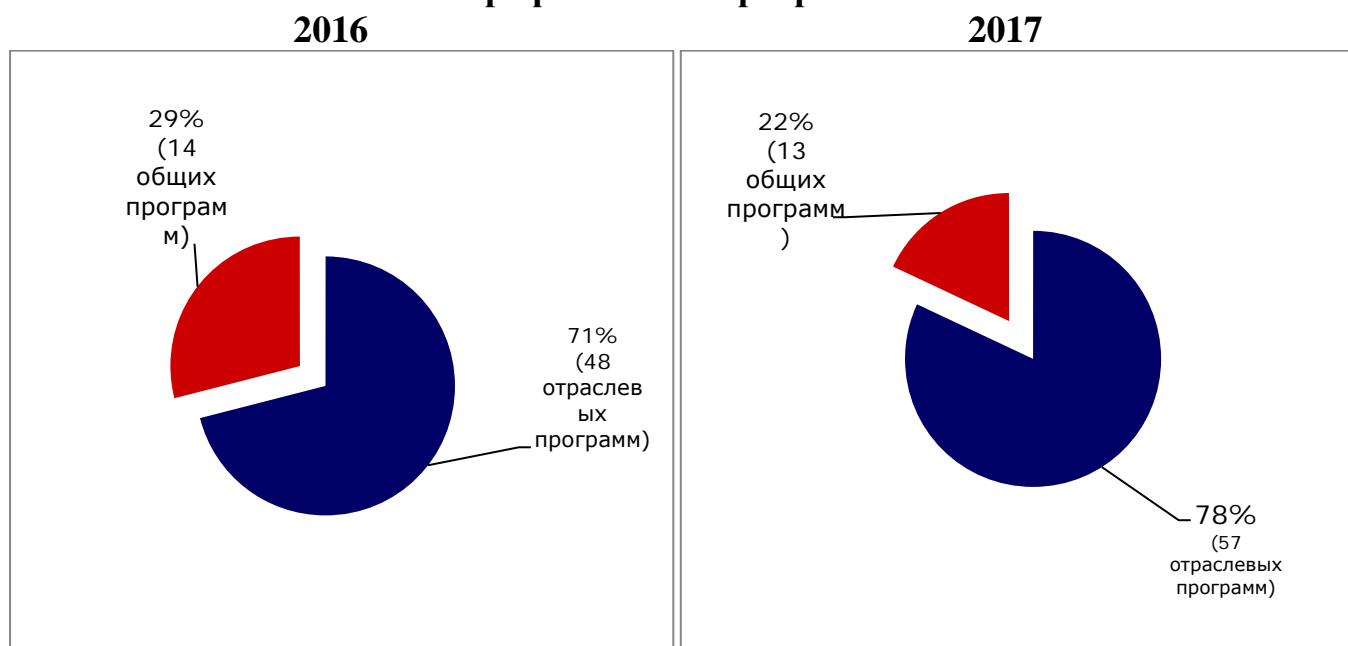
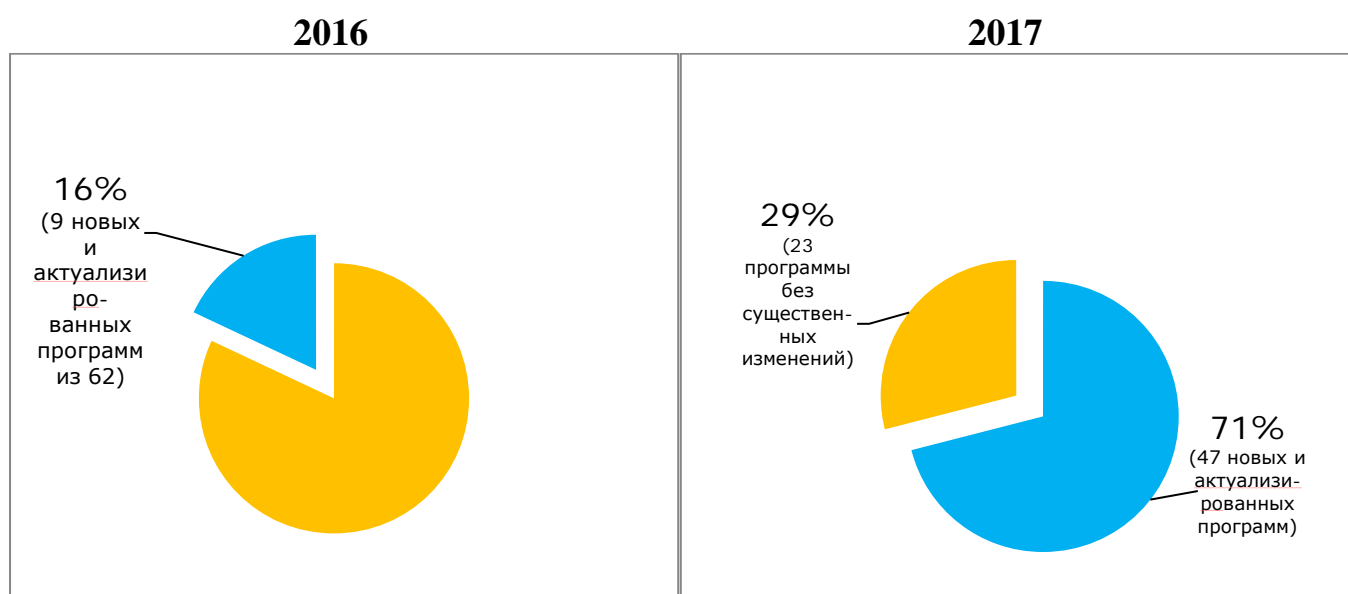


Диаграмма 2.

Совершенствование (актуализация) программ



Новые дополнительные профессиональные программы Учебного центра: «Охрана труда», «Организация деятельности органов власти Московской области»

и органов местного самоуправления по противодействию терроризму и экстремизму» получили высокие оценки и были без замечаний согласованы Министерством социальной защиты Московской области и Главным управлением региональной безопасности Московской области соответственно.

В целях совершенствования и повышения качества учебно-методической деятельности Учебного центра в сфере профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих Московской области, обсуждения и согласования новых учебных программ, методов и технологий обучения, в апреле 2016 г. приказом директора Учебного центра был создан Учебно-методический совет, в состав которого вошли ведущие преподаватели МГИМО МИД РФ, РАНХиГС при Президенте РФ, НИУ «Высшая школа экономики».

В 2016 г. Учебный центр значительно расширил профессорско-преподавательский состав, привлекаемый к проведению учебного процесса. Занятия со слушателями программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации в первом полугодии 2016 г. проводили ведущие специалисты МГИМО МИД РФ, РАНХиГС при Президенте РФ, Высшей школы экономики, Финансового университета при Правительстве РФ, Московского государственного университета управления Правительства Москвы. В частности, доля ППС МГИМО с учеными степенями и званиями составляла 16% от численности всего ППС Учебного центра.

Диаграмма 2.



На сегодняшний день профессорско-преподавательский состав, задействованный в работе Учебного центра превышает по численности 180 человек, из которых 20% преподавателей имеют ученую степень доктора наук, 51% преподаватель степень кандидата наук (в 2015 г. 12 и 37 процентов соответственно). Традиционно, к проведению большинства программ привлекались и ведущие специалисты-практики центральных исполнительных органов власти Московской области.

Существенная переработка учебных программ, привлечение новых квалифицированных преподавателей неизбежно отразилось в повышении качества и эффективности учебного процесса в Учебном центре в целом. Данные анализа анкет обратной связи, заполненные слушателями по окончании обучения показывают, что почти 90% процентов государственных гражданских служащих, которые прошли обучение в Учебном центре в 1 полугодии 2016 г. (810 человек из 904) поставили отличные оценки за уровень организации программ обучения и квалификацию, профессионализм привлеченных преподавателей.

Новой формой организации учебного процесса в Учебном центре стало проведение выездных программ повышения квалификации непосредственно на базе заказчика программы. Так, в соответствии с заявкой Министерства социальной защиты Московской области в период мая-июня 2016 года была успешно организована и проведена новая программа повышения квалификации: «Охрана труда» для 102 руководителей Министерства. Данная программа получила высокие оценки от слушателей (92% отличных оценок и 8% оценок «хорошо») за качество преподавания и организацию занятий в целом. Данную форму организации учебного процесса с непосредственным выездом преподавателей к заказчику программы Учебный центр планирует продолжить и во втором полугодии 2016 года.

Учитывая пожелания администраций муниципальных образований Московской области в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ, предусматривающего введение с 1 июля 2016 г. более 800 профессиональных стандартов, Учебным центром была разработана новая учебная программа: «Специалист в сфере государственных и муниципальных закупок», предусматривающая обучения по заочной форме с применением дистанционных технологий, без отрыва от работы.

В соответствии с рекомендациями Администрации Президента РФ и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017 год Учебным центром были подготовлены восемь новых программ повышения квалификации, отражающих приоритетные направления государственной политики в Российской Федерации. В 2017 г. Учебный центр планирует провести повышение квалификации по данным программам 75 государственных гражданских служащих Московской области.

Таблица 1.

**Перечень новых программ для государственных гражданских служащих
Московской области на 2017 год**

№	Название программы	Общее количество часов
1.	Межнациональные отношения в Российской Федерации: проблемы управления на федеральном и региональном уровне	72

2.	Предоставление и оценка качества государственных услуг	72
3.	Развитие конкуренции и государственная поддержка малого предпринимательства	72
4.	Вопросы реализации государственной демографической политики	72
5.	Информационные технологии в государственном управлении	72
6.	Вопросы обеспечения доступа к информации о деятельности государственных органов и открытым данным	72
7.	Функции подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных правонарушений	72
8.	Членство Российской Федерации в ВТО и проблемы отраслевого развития (сельское хозяйство, таможенное дело, промышленность)	72